



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany
Krajinská cesta 5350/13, 921 01 Piešťany

Č. z.: U/2015/45789

Dňa: 27.03.2015

Vec: Priznanie postavenia chráneného pracoviska

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany podľa § 55 ods. 1 a 6 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a na základe právoplatného rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 24.07.2012 č. j. RÚVZ/2012/02438/Ná-PPL a stanoviska zo dňa 24.02.2015 č.j. RÚVZ/2015/01591 – PPL.

p r i z n á v a

postavenie chráneného pracoviska

s účinnosťou odo dňa 01.04.2015

zriadeného: fyzickou osobou:
meno a priezvisko: Pavol Teličiak
obchodné meno: Pavol Teličiak Stavebné a nábytkové stolárstvo
miesto podnikania: Vrbovská cesta 7607, 921 01 Piešťany
IČO: 35 242 205
DIČ: 1043164408
zapísaný v živnostenskom registri vedenom na Okresnom úrade Piešťany
pod číslom 204-8450
prevažujúca činnosť zriaďovateľa CHP podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností – uviesť kód SK NACE Rev. 2: C 16.23

v zmysle: žiadosti č.: 2015/35711 zo dňa 06.03.2015

Adresa chráneného pracoviska: Vrbovská cesta 7607, 921 01 Piešťany

Predmet činnosti chráneného pracoviska:

C 16.23.9/ výroba ostatná stavebnostolárska a tesárska i.n. – stolárske a nábytkárske práce

Štruktúra pracovných miest chráneného pracoviska

počet	profesia (slovne)	ISCO 08
1	Stolár - nábytkár	7522001

- a) Počet zamestnancov - občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods.1 zákona o službách zamestnanosti : 1

- b) Celkový počet zamestnancov chráneného pracoviska: 1
- c) Percentuálny podiel zamestnancov - občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 spĺňa podmienky priznania postavenia chránenej dielne podľa § 55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

Upozornenie:

Práva a povinnosti zriaďovateľa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska upravujú ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti, Zákonníka práce a ďalšie súvisiace právne predpisy.

Právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá má priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, je povinná


- zamestnávať v chránenej dielni najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím počas obdobia, na ktoré má priznané postavenie chránenej dielne,
- viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- oznámiť úradu každú zmenu súvisiacu s priznaným postavením chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia zmeny,
- oznámiť úradu zmenu sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením plánovanej zmeny.

Do 31. marca kalendárneho roka predložiť údaje o stave chránenej dielne alebo chráneného pracoviska za predchádzajúci kalendárny rok.

V prípade, ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) zistí, že právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, neplní podmienky podľa zákona o službách zamestnanosti, zruší postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska dňom zistenia týchto skutočností.

Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad doklad o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska môže tiež zmeniť, pozastaviť, zrušiť alebo vydať jeho duplikát.




PhDr. Zuzana Komárková
riaditeľka ÚPSVaR Piešťany